

Yrityksille koulutusmallia keskiajalta

Mestari-kisälli-koulutus tarjoaa yritykselle mahdollisuuden saada osaavaa ja tarpeisiinsa soveltuvaa työvoimaa.

Kati Honkanen

Antti Toivanen liippaa tottunein ottein betonipintaa Pielisen Betonin hallissa.

- Täällä on monipuolista työtä, ei ole ollut sellaista päivää, että olisi päässyt pitkästymään.

Toivanen työlistyi Pielisen Betonille toukokuun alussa. Työsuhdetta edelsi reilun kuukauden mittainen jakso mestari-kisälli-koulutuksessa, jonka aikana Toivanen opetteli työtehtäviä työpaikkaohjaajan opastuksella.

- Ei se poikennut juurikaan tavallisesta koeajasta, Toivanen tuumii.

Mestari-kisälli-koulutus on osa Lieksan Kehitys Oy Lieken Tekemätöntä Työtä Tarjolla, Työpaikkoja Tekijöille (5T) -työllisyshanketta.

”Näkee, millainen potentiaali työntekijällä on ja onko hän soveltuva alalle.

Marko Muikku

- Koulutus on yksi meidän työkalu, jolla saada työnantajille osaavaa työvoimaa, kertoo 5T-hankkeen projektipäällikkö **Satu Pehkonen**.

Nimensä mukaisesti mestari-kisälli-koulutus toimii samaan tapaan kuin jo keskiajalta: työtehtävän vaatima ammattitaito opitaan työpaikalla mestarin ohjauksessa. Mestarina toimii työpaikalta valittu henkilö, joka käy työpaikkaohjaajakoulutuksen ja ohjaa kisällin koulutusprosessia. Sopiva kisälli valitaan hakijoiden joukosta yhdessä yrityksen kanssa.

Ei valmista kaavaa

Mestari-kisälli-koulutus toteutetaan työvoimapoliittisena koulutuksena, joten siihen osallistuvan on oltava työtön työnhakija tai työttömyysuhan alla. Tietopuolisena kouluttajana toimii Riverian Lieksan koulutusyksikkö, jossa koulutettava on kirjoilla opiskelijana koulutuksen ajan.

- Riveriassa tehdään henkilökohtaiset suunnitelmat ja se järjestää koulutusta, jos tarvitaan esimerkiksi jotain lupakortteja, Pehkonen kertoo.

Kisällin koulutus kestää yhdestä viiteen kuukautta tilanteen mu-



Atte Puittinen (vas.) on toiminut Antti Toivasen mestarina eli työpaikkaohjaajana Pielisen Betonilla.

KUVA: KATI HONKANEN

kaan. Pehkonen mukaan mitään valmista kaavaa tai prosessia ei ole, vaan koulutus räätälöidään sekä työntekijän että yrityksen tarpeiden mukaan.

- Voi olla esimerkiksi tilanne, että joku on ollut aiemmin yrityksessä kesätöissä, mutta tarvitsee vielä pätevyitymistä tai lisäosamista työllistyäkseen.

Vaivaton prosessi

Antti Toivanen on ensimmäinen 5T-hankkeen mestari-kisälli-koulutuksen kautta

työllistynyt. Pielisen Betonin Lieksan tehtaan tuotantopäällikkö **Marko Muikku** on tyytyväinen työllistämisen prosessiin.

- Koko projektia helpotti se, että Satu järjesti jo pohjaa käymälä hakemuksia läpi ennakkoon ja meille jäi vain se loppusuora.

Koulutus tarjoaa yritykselle myös matalamman kynnyksen työllistämiseen.

- Tässä näkee, millainen potentiaali työntekijällä on ja onko hän soveltuva alalle, Muikku toteaa.

Muikun mukaan koulutusaika jäi Toivasen tapauksessa suunniteltua lyhyemmäksi.

- Kaikki perusasiat oli jo käyty läpi, joten katsottiin, että sama on ottaa jo palkkatöihin.

Toivasen mestarina eli työpaikkaohjaajana toimi **Atte Puittinen**. Myös hänen mielestään koulutusprosessi toimi hyvin.

- Suoraan lähdettiin oppiin pintakäsittelyyn. Oli hyvä kun tiesi, ettei ole mikään kiire ja kaikki hommat pystyi rauhassa näyttämään.

Höyryveturin kunnostukseen tukirahaa

Varpu Strengell

Museovirasto on myöntänyt 9 150 euroa nurmeslaiselle Höyryraide Oy:lle Tk3-höyryveturi 1168:n kattilan tuliputkien ja lieskaputkien uusimiseen. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 18 300 euroa. Veturin omistaa **Tapani Laaksomies**.

- Kyseisen veturin historia on hyvin selvitetty ja dokumentoitu. Suomessa on säilynyt useampiakin Tk3-höyryvetureita, mutta ajokuntoisten höyryvetureiden yhteismäärä on niin vähäinen, että jokainen ajokunnossa pysyvä veturi on erityisen arvokas historian ja perinteen sekä alaan liittyvän tietotaidon vuoksi, museovirasto perustelee.

Tapani Laaksomiehen höyryveturi Hv3 995 eli Heikki on tuttu näky myös Lieksassa. Veturin liikennöi Lieksassa useaan otteeseen myös tämän vuoden aikana.

Museovirasto myönsi tänä vuonna ensimmäistä kertaa tukea raideliikenteen, maantieliikenteen ja ilmaliikenteen kulkuvälineiden entisöintiin. Vuodesta 1994 lähtien se on myöntänyt avustuksia arvokkaiksi luokiteltujen laivojen kunnostus- ja entisöintiin.

Nyt myönnetty avustus voi olla enintään 50 prosenttia hankkeen hyväksytyistä kokonaiskustannuksista. Myönnet-



Höyryveturi Heikki Lieksan asemalla viime vuoden Hämärän kaupan illassa. ARKISTOKUVA: PIRJO TIMONEN

tyjen avustusten tavoitteena on varmistaa, että Suomessa säilyy edustava otos käyttökuntoisia, kansallisesti arvokkaiksi luoki-

teltuja kulkuvälineitä.

Avustusta myönnettiin yhteensä 360 000 euroa 32 kohteelle.

Nuorisotoimen avustuksia neljälle yhdistykselle

Varpu Strengell

Nuorisotoimen toiminta- ja kohdeavustuksia saa neljä toimijaa. Avustuksia jaettiin yhteensä 5 000 euroa, haettu summa oli 8 710 euroa. Pielisen Partiolaiset saa avustusta yhteensä 3 400 euroa. Tästä 1 500 euroa on toiminta-avustusta partioleikosten ikäkausiohjelmien toteuttamiseen ja 1 900 euroa kohdeavustusta Yhdysvalloissa järjestettävän Partioleiri Maailman Jamboreehen osallistumiseen.

Perijuuri ry saa kohdeavustusta 600 euroa osallistuvaan teatterimatkaan 30 alakouluikäisille. MLL Pielisjärven yhdistykselle kohdeavustusta myönnettiin 200 euroa maksuttoman elokuvanäytöksen järjestämiseen Brahe-salissa.

Lieksan helluntaiseurakunta sai kohdeavustusta 800 euroa. Avustus käytetään lasten kesäleirin, MIX-iltojen, pyhäkoulun ja nuorten iltojen järjestämiseen. Asiasta päätti hyvinvointilautakunta tiistaina. Lisäksi se päätti pyytää Savo-karjalan luontopiiriltä ja Pankakosken sosiaalidemokraattiselta yhdistykseltä tiliselvityksen viime vuonna myönnettyjen avustusten käytöstä. Selvitykset on toimitettava 15.6. mennessä. Mikäli hyväksyttävää selvitystä ei toimiteta, avustus voidaan periä takaisin.



Pielisen Partiolaiset on yksi avustuksen saajista. Mikael Kaltiainen ja Jenny Hoffrén osallistuivat talvilleirille huhtikuussa.

ARKISTOKUVA: PIIA JUNTUNEN